

2021年7月30日
16

行政命令2021-

关于设立公平办公室（OFFICE OF EQUITY）之行政命令

鉴于，本人，州长普利兹克（JB Pritzker），致力于建立公平的制度和政策，通过在整个州政府机构和公共政策中推进多元化、公平和包容性，来纠正不公正和不公平的社会状况；及

鉴于，伊利诺伊州的强大来自于其人口的多元化以及对所有民众的公平对待和公平服务的承诺；及

鉴于，不平等会对整个社区产生连锁的效应，特别是那些受到结构性、社会性和体制性不平等和不公正影响特别严重的社区；及

鉴于，伊利诺伊州致力于促进公平和平等，以及为所有民众打击工作场所的非法歧视和骚扰行为；及

鉴于，根据行政命令2018-02，在州长的首席合规办公室（Chief Compliance Office）内设立了首席多元化干事（Chief Diversity Officer）的职位；及

鉴于，非常重要的一点是，伊利诺伊州需确保州政府机构及其工作人员在公共服务、项目和活动中以公平、包容和文化适宜的方式为所有伊利诺伊州民众提供服务；

因此，本人，伊利诺伊州州长普利兹克（JB Pritzker），根据《伊利诺伊州宪法》（Constitution of the State of Illinois）第五条赋予本人的行政权力，特此命令如下：

第1条。在本行政命令中，以下术语的定义如下：

- a. “州政府机构”是指州长管辖下的伊利诺伊州行政部门的任何办事处、部门、机构、董事会、委员会或机关。
- b. “州政府雇员”是指所有官员、雇员（包括但不限于全职、兼职和合同雇员）、受任命人员（包括但不限于有偿和无偿的受任命人员）以及在任何州政府机构担任类似职务的人。

第2条。特此在州长办公室内设立公平办公室（Office of Equity）。州长应聘用一名首席公平干事（Chief Equity Officer）来领导公平办公室的事务。

第3条。首席公平干事应领导州政府的相关工作，确保伊利诺伊州成为公平和包容方面的领导者，目标是消除伊利诺伊州民众在体制和体系方面的障碍，为所有服务对象和雇员创造机遇和机会。首席公平干事应：

- a. 在伊利诺伊州多元化、公平和包容性倡议、立法和政策方面，担当领导的角色。
- b. 查明并纠正本州存在的妨碍公平的情况。
- c. 支持全州以公平为导向的努力，以确保伊利诺伊州的所有人士都能获得服务和资源。
- d. 建立一个可持续的基础设施和以公平为导向的体系、政策和程序，在州政府机构内实现多元化、公平和包容。
- e. 汇编并向州政府雇员和民众公开提供与多元化、公平和包容相关的资源。
- f. 协调那些能在多元化、公平和包容性方面体现最佳做法的培训。
- g. 制定关于多元化、公平和包容性的全州基准和进展的衡量办法。
- h. 与首席合规办公室合作，采取措施在整个州政府内防止骚扰、歧视和报复行为。
- i. 履行为实现本行政命令中规定的目标所确定的其他职责。

第4条。所有州政府雇员应根据首席公平干事的指示，参加以多元化、公平和包容性为重点的年度培训。

第5条。鉴于设立了独立的公平办公室，原行政命令2018-02第三条规定的、在首席合规办公室内设立首席多元化干事职位，现予以撤销。

第6条。本行政命令取代先前任何其他行政命令中的任何相反规定。

第7条。如果本行政命令的任何规定或其对任何人或情况的适用性被任何有管辖权的法庭认定为无效，则该无效不影响本行政命令的任何其他规定或适用性，在该项条款被认定为无效或不适用的情况下，本行政命令的其他条款仍具有效力。就此目的而言，现宣布本行政命令的规定具有可分割性。

第8条。本行政命令一经向州务卿登记备案，即立即生效。

州长普利兹克 (JB Pritzker)

州长于2021年7月30日发布

州务卿于2021年7月30日登记备案